

Gemeinsam für eine starke Pflege in der Region – das ist unser Ziel. Sechs Träger mit insgesamt 14 Einrichtungen im Landkreis Konstanz (stationäre und ambulante), werden einen trägerübergreifenden Springerpool aufbauen. Mit diesem innovativen Projekt wollen wir Pflegekräfte entlasten, mehr Planungssicherheit schaffen und die Versorgung stärken.

Für die Koordination und Umsetzung dieses wegweisenden Vorhabens suchen wir eine/n engagierte/n

Projektmitarbeiter*in Aufbau Springerpool für die Pflege (m/w/d)

in Teilzeit (80%) mit Herz, Verstand und Organisationsgeschick.

Was erwartet Sie?

- Entwicklung eines Ausfallkonzeptes und Aufbau eines trägerübergreifenden Springerpools
- Koordination und Steuerung der Zusammenarbeit zwischen den beteiligten Einrichtungen
- Aufbau einer zentralen Verwaltungsstruktur für den Springerpool
- Erarbeitung eines Anreizsystems zur Gewinnung und Bindung von Pflegefachkräften
- Entwicklung von Dienstplanmodellen zur optimalen Nutzung der Springerkräfte
- Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher und arbeitsrechtlicher Vorgaben
- Kommunikation mit Kostenträgern, um Refinanzierungsmöglichkeiten zu sichern
- Organisation und Begleitung von Schulungs- und Integrationsmaßnahmen für Springerkräfte
- Laufende Evaluation des Projekts und Anpassung an veränderte Rahmenbedingungen

Sie bringen mit:

- Abgeschlossenes Studium oder Ausbildung im Bereich Gesundheitsmanagement, Sozialwirtschaft, Personaldisposition oder eine vergleichbare Qualifikation
- Erfahrung in der Projektsteuerung, idealerweise im Pflege- oder Sozialbereich
- Kenntnisse im Arbeitsrecht, insbesondere im Bereich Arbeitnehmerüberlassung und Personalmanagement
- Ausgeprägte organisatorische und kommunikative Fähigkeiten
- Fähigkeit zur kooperativen Zusammenarbeit mit verschiedenen Trägern und Einrichtungen
- Sicherer Umgang mit digitalen Planungstools und Datenanalysen
- Hohe Eigeninitiative und strukturierte Arbeitsweise

Wir bieten Ihnen

- Eine sinnstiftende Tätigkeit in einem innovativen Projekt zur Stärkung der Pflegebranche
- Wir bieten Ihnen einen modernen Arbeitsplatz im Kloster Hegne und die Möglichkeit zum mobilen arbeiten
- Gestaltungsspielraum und eigenverantwortliches Arbeiten
- eine entsprechende gute Vergütung (AVR) mit zusätzlicher Altersversorgung (KZVK)
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Möglichkeit zur Mitgestaltung der zukünftigen Pflegeversorgung in der Region
- attraktive zusätzliche Arbeitgeberleistungen (z.B. Hansefit, Job Rad, kostenloses Obst, Kaffee und Pausengetränke)

Noch ein paar wichtige Infos zum Schluss

Das Projekt wird von der Liga-BW gefördert und ist eine gemeinsame Initiative von sechs Trägern mit insgesamt 14 Einrichtungen im Landkreis Konstanz. Die Anstellung erfolgt über das Kloster Hegne. Die Stelle ist zunächst projektbezogen auf 18 Monate befristet, aber mit der festen Perspektive auf eine unbefristete Weiterbeschäftigung. Unser Ziel ist eine langfristige Zusammenarbeit – gerne mit Entwicklungsmöglichkeiten!

Wenn Sie Lust haben, etwas zu bewegen und gemeinsam mit uns die Pflege von morgen mitzugestalten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!